

会 員 各 位

(公社)日本医業経営コンサルタント協会  
事務局 事業部事業第一課

## 個人研修（自宅学習）の新規教材の販売開始のお知らせ

個人研修（自宅学習）用教材として、新たに 7 教材の動画配信が 6 月 17 日(月)より可能となりましたので、ご案内いたします。

今回の新規教材は、平成 23 年度と平成 24 年度に実施した本部継続研修の一部です。

動画配信では、各個人のパソコンに継続研修の講座を直接配信し、映像を観ることにより履修が可能です。

個人研修の履修時間は、本部主催の研修時間として認定されます。医業経営コンサルタントの 1 登録期間内における個人研修の履修認定上限時間数は、必要履修時間数が 100 時間の場合は 50 時間まで、80 時間の場合は 40 時間まで、60 時間の場合は 30 時間までです。

新規教材と共に、既存の教材（CD-ROM：7 教材、動画配信：30 教材）も併せてご活用ください。

### 1. 購入方法・履修登録方法等

協会のホームページ (<http://www.jahmc.or.jp>) から会員専用ページにログインし、「研修情報」→「個人研修」の画面を開き、申込から履修登録までを行います。

個人研修の研修一覧の中より希望の教材をクリック選択し、申し込みをします。

個人研修教材費の支払をし、入金が確認されると「個人研修入金確認・受講開始通知」メールが送信され、動画受講が可能な状態になります。（個人研修一覧内の「動画配信」ボタンをクリックすることで、動画が配信され、受講開始となります。）CD-ROM 教材をお申込の場合は、入金を確認されると発送されます。

履修に当っては、映像内 3ヶ所に記号を挿入してありますので、受講中に会員番号 1 桁目に対応した該当の記号を記録しておきます。（記号の確認方法については、個人研修申込画面にある「個人研修履修確認登録の確認キーについて」をご参照ください。）

受講後、再度、協会ホームページ・会員専用ページ内の個人研修のページにアクセスし、「未受講」ボタンをクリックし、履修登録の画面で記号を入力し、履修登録をします。

個人研修は、本部主催の継続研修となります。履修時間は 1 教材につき 2 時間の認定です。（履修上限時間は上記のとおりです。）

受講と履修登録は、個人研修教材購入後 90 日以内に行ってください。

⑦の履修登録期限内であれば、履修登録後でも、その講座を再度視聴することが可能です。

### 2. 価格

個人研修受講料：一教材（2 時間）につき 2,000 円（消費税込み）

### 3. 協会ホームページ「会員専用ページ」への入り方

協会本部事務局までお問合せください。

### 4. その他

- 過去に協会本部で開催した継続研修の講義内容（一部、支部ビデオ研修として使用されていた内容を含む）が教材となったものです。内容をご確認ください。実際の研修を受講済みでも、個人研修として再受講することが可能です。
- CD-ROM 教材の場合は、別途送料・梱包費 800 円がかかります。（教材数にかかわらずありませぬ）

継続研修に関するお問合せ先：協会本部事務局 事業部事業第一課

フリーコール：0088-21-6996 / TEL：03-5275-6996 E メールアドレス：[kensyu@jahmc.or.jp](mailto:kensyu@jahmc.or.jp)

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師
S2013001	セカンドステージ (H23-09-01)	<p>「人事労務管理体制の整備」第 1 部「人事制度の目的」                      西山病院管理研究所 所長                      認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p>&lt;全体概要&gt;                      労働集約型の医業における医療サービスの供給源は、もっぱら人的資源に依存している。その要となる職員には、すぐれた技能と高い意欲が求められる。それを支える人材育成の環境づくりや満足度の向上には、どのような要件を組み込むべきか。事例を踏まえて真偽を考察し、職員に選ばれる「働き甲斐ある人事労務管理体制のあり方」を深耕する。</p> <p>&lt;第 1 部 概要&gt;                      「人の管理」の史的な発達と労働者を保護する関連法規を概括のうえ、組織目的の達成につらなる有効な人間労働の実現に資する管理制度の運用について論説する。</p>
S2013002	セカンドステージ (H23-08-17)	<p>「人事労務管理体制の整備」第 2 部「労務管理の役割」                      西山病院管理研究所 所長                      認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p>&lt;第 2 部 概要&gt;                      「労働の過程」において職員の能力発揮を左右する規制因を概括のうえ、職員に課す職務から最大限の成果を引き出す“働き甲斐ある”就業条件の発展について論考する。</p>
S2013003	セカンドステージ (H23-08-17)	<p>「人事労務管理体制の整備」第 3 部「人材育成と活性化」                      西山病院管理研究所 所長                      認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p>&lt;第 3 部概要&gt;                      「人材アセスメント」への公正感・納得感の確保や向上策を概括のうえ、職員 1 人ひとりのモチベーションを高め、育成的な視点と活性化につなげていく筋道について論究する。</p>
S2013004	セカンドステージ (H24-09-25)	<p>「開業支援」第 1 部「開業概論・事業計画の策定・資金調達」                      (株)青木会計 専務取締役                      認定登録 医業経営コンサルタント 澁谷 辰吉</p> <p>&lt;概要&gt;                      勤務医の実態、診療所の経営環境、提供する開業支援コンサルティング内容の概要、開業事業計画の策定方法及び資金調達</p>
S2013005	セカンドステージ (H24-09-25)	<p>「開業支援」第 2 部「診療所の建築と設備購入・採用活動」                      (株)青木会計 専務取締役                      認定登録 医業経営コンサルタント 澁谷 辰吉</p> <p>&lt;概要&gt;                      設計と施工の形態と特徴、設計事務所及び施工業者の選定方法、診療システム及び診療科別の設計の留意点、医療器械購入のポイント、採用活動の内容とポイント</p>
S2013006	セカンドステージ (H24-09-25)	<p>「開業支援」第 3 部「開業前後のオペレーション・ケーススタディ」                      (株)青木会計 専務取締役                      認定登録 医業経営コンサルタント 澁谷 辰吉</p> <p>&lt;概要&gt;                      開業告知と創患活動、診療システムの構築、オープニングスタッフのチームワークトレーニング、Kクリニックの開業支援事例</p>

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師
T2013001	セカンドステージ (H24-10-26)	<p>「病院事務の仕事について（医事課以外の事務の役割）」  (有)みどり企画 代表  認定登録 医業経営コンサルタント、医業経営管理士  眞鍋 一</p> <p>&lt;概要&gt;  病院事務と言うと医事課を中心とした保険点数のことがほとんど思われているが、それ以外に総務・資材・施設といった分野がある。そのことについては、あまり知られていないが、チーム医療といった時には、この事務のことも大切であるということを、具体例をあげて説明をする。また本当に現場で考えられていることへの理解を深める。</p>

※ 上記新規販売教材以外に、既存の教材として CD-ROM が 7 教材、動画配信が 30 教材あります。