

会 員 各 位

(公社)日本医業経営コンサルタント協会
会長 永山 正人

個人研修（自宅学習）の新規教材の販売開始のお知らせ

個人研修（自宅学習）用教材として、新たに3教材（動画配信）を8月6日（火）より販売を開始しましたので、ご案内いたします。

今回の新規教材の内容は、本年6月の本部・支部中継研修を収録したものです。

個人研修の履修時間は、本部主催の研修時間として認定されます。医業経営コンサルタントの1登録期間内における個人研修の履修認定上限時間数は、必要履修時間数が100時間の場合は50時間まで、80時間の場合は40時間まで、60時間の場合は30時間までです。

【教材の配信方式】

個人研修の教材は、動画配信方式（ストリーミング形式）です。販売中のすべての教材が、インターネット回線がつながっていない場合にも視聴できるよう、ダウンロードができます。

ダウンロードファイルはmp4形式です。ダウンロードに関する詳細は、実際の視聴画面でご確認いただけます。

1. 購入方法・履修登録方法等

- ① 協会のホームページ(<http://www.jahmc.or.jp>)から会員専用ページにログインし、「研修情報」→「個人研修」の画面を開き、申込から履修登録までを行います。
- ② 個人研修の研修一覧の中より希望の教材をクリック選択し、申し込みをします。
- ③ 個人研修教材費の支払をし、入金が確認されると、「個人研修入金確認・受講開始通知」メールが送信され(※)、動画受講が可能な状態になります。(個人研修一覧内の「動画配信」ボタンをクリックすることで、受講画面が表示されます。)
(※) 1週間経過してもメールが到達しない場合は、個人研修一覧のページをご確認ください。
- ④ 履修に当っては、映像内3ヶ所に記号を挿入してありますので、受講中に会員番号1桁目に対応した該当の記号を記録しておきます。(記号の確認方法については、個人研修申込画面にある「個人研修履修確認登録の確認キーについて」をご参照ください。)
- ⑤ 受講後、再度、協会ホームページ・会員専用ページ内の個人研修のページにアクセスし、「未受講」ボタンをクリックし、履修登録の画面で記号を入力し、履修登録をします。
- ⑥ 個人研修は、本部主催の継続研修となります。履修時間は1教材につき2時間の認定です。(履修上限時間は上記のとおりです。)
- ⑦ 受講と履修登録は、個人研修教材購入後90日以内に行ってください。
- ⑧ ⑦の履修登録期限内であれば、履修登録後でも、その講座を再度視聴することが可能です。

2. 価格

個人研修受講料：一教材（2時間）につき2,000円(消費税込み。振込手数料はご負担ください。)

3. 協会ホームページ「会員専用ページ」へのログイン方法

当協会本部事務局までお問い合わせください。

4. その他

- ・個人研修の教材は、過去に協会本部で開催した継続研修の講義内容です。(一部、支部ビデオ研修として使用されていた内容が含まれることもあります。) 実際の研修を受講済みでも、個人研修として再受講することが可能です。収録日をご確認ください。
- ・教材は、個人研修を受講される会員の方のみの視聴に限り、個人研修以外の目的での使用を禁止しています。

令和元年8月6日 新規販売開始 個人研修教材（3教材）

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師(敬称略) (講師肩書きは収録当時のものです。)
T2019173	セカンドステージ (R1-06-06)	<p>初歩からの医療勤務環境マネジメント コンサルタント業務の基礎知識 第1部【業務の目的と論理的なりたち】 西山病院管理研究所 所長、認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p><概要> 支援者として最善の介入を導く実践的な推論とは、目的を表す大前提と、目的を実現する手段を表す小前提と、行動を起こす結論からなります。根本命題となる憲法、肯定命題としての医療法、肯定判断に資する指針や手引きを典拠に、支援業務の妥当性論証を踏まえながら、MECE(漏れなく、重複なく、全体を網羅)及びロジカルシンキング(論理的思考:一貫して筋が通っている考え方、あるいは説明の仕方)の技能を学び、アドバイザー業務の本質とコンサルタントの真の使命を考察し、医療勤務環境の全体最適と未来最適に接近する普遍的かつ基本的な知見(考察して知り得る内容)の共有を目指します。</p>
T2019174	セカンドステージ (R1-06-06)	<p>初歩からの医療勤務環境マネジメント コンサルタント業務の基礎知識 第2部【支援の手段と方法論のありかた】 西山病院管理研究所 所長、認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p><概要> 勤務環境改善とは、組織の成員が主体となる 認知(状況理解)→決定(行為選択)→行動(躬行実践)という知識創造プロセスであると同時に、個人の信念を真理に向って組織的・社会的に正当化していく動的プロセスでもあります。勤務環境という目の前の問題は絶え間なく変化し、その事象だけを注視しても改善は進みません。改善策は様々であり、答えは一つではない中で、複雑に絡んだ職場の状況を系統的に捉え、問題解決のプロセスを見える化し、解きほぐすポイントを的確に見極め、その根源である矛盾を解消するシステムシンキング(哲学的思考と方法論の混同メソッド)によるパラダイム転換への理解を目指します。</p>
T2019175	セカンドステージ (R1-06-06)	<p>初歩からの医療勤務環境マネジメント コンサルタント業務の基礎知識 第3部【考える・伝える・決める・動かす・“場”のちから】 西山病院管理研究所 所長、認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p><概要> 好事例の模倣だけでは、思考停止、お手本を見誤る、上っ面を真似る、実行力の不全、論理分析主義への陥りやすさ等を内在します。働く場づくりとは、自らの哲学、歴史観、審美眼を総合した共通善を志向しつつ、動的な状況の本質を察知して、その都度の対話、実践、場、知識、環境をトータルに関係づけて、その最善の判断・行動を起こすコトであり、断片的な情報や知識というよりは、状況思考・行動ができる知恵によってのみ獲得できます。本講義では、一つの例として“普通”の主観と客観の往還運動を促すワールドカフェ方式のワークショップで、ポジティブアプローチによるプレイフルシンキング(楽しく働き、成長するエンジン)が生み出す集団的知性の実際を詳細に解説します。</p>

【現在、上記新規販売教材以外に、既存の教材として動画配信が75教材あります。】

継続研修に関するお問合せ先：(公社)日本医業経営コンサルタント協会

事業部事業第一課 直通 TEL:03-5275-6993

[代表]フリーコール:0088-21-6996/TEL:03-5275-6996 Eメールアドレス:kensyu@jahmc.or.jp