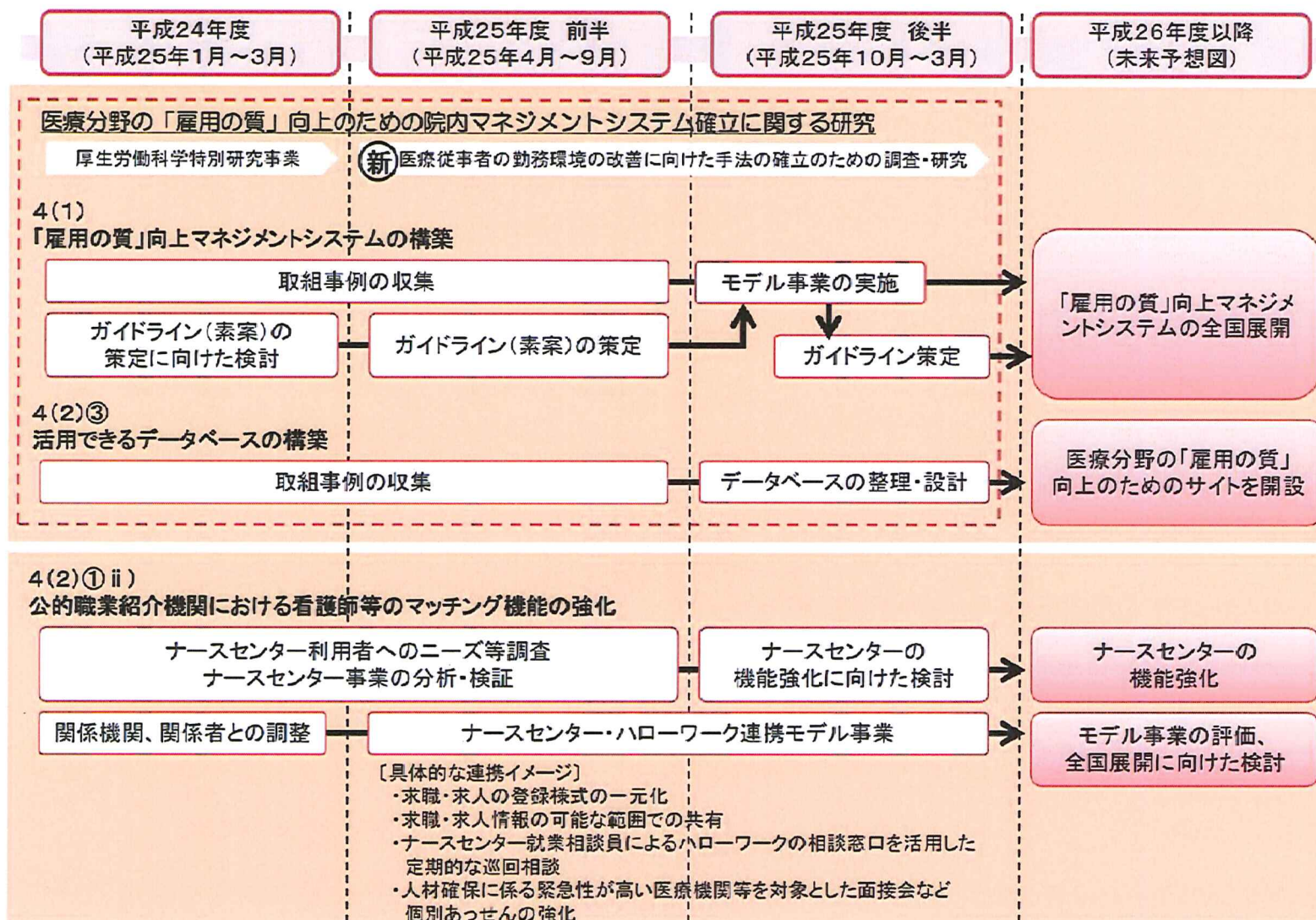


工程表 ～医療分野の「雇用の質」向上を目指して～



平成24年度
(平成25年1月～3月)

平成25年度 前半
(平成25年4月～9月)

平成25年度 後半
(平成25年10月～3月)

平成26年度以降
(未来予想図)

4(2)① i)
医療スタッフ相互・補助職等の連携の推進

関係機関、関係者との調整

・日本医業経営コンサルタント協会
など

通知発出

都道府県レベルでの連携に向けた調整など

4(1)、4(2)③の研究事業を活用した事例・情報収集

・医療機関等へのヒアリング調査による課題の把握、具体的なノウハウの分析・検討

4(2)① iii)
短時間正社員制度の活用促進

関係機関、関係者との調整

通知発出

都道府県レベルでの連携に向けた調整など

各医療機関等へのアドバイザー支援・情報提供

・医療労働専門相談員などによる、短時間正社員制度導入マニュアル
などを活用したアドバイス
・短時間正社員制度導入支援ナビによる情報提供 など

4(1)、4(2)③の研究事業を活用した事例・情報収集

・医療機関等へのヒアリング調査による課題の把握、具体的なノウハウの分析・検討

短時間正社員制度の導入に関する各種施策の実施

・短時間正社員制度の導入などに必要な財政支援 など

医療関係団体への
労務管理の専門家の
配置支援に関する検討

拡充 医療関係団体に労務管理の専門家を配置

地域の医療機関の
ニーズに応じた支援を
ワンストップで行う
体制を構築



医療関係団体と行政とが
連携して取組を推進

平成24年度
(平成25年1月～3月)

平成25年度 前半
(平成25年4月～9月)

平成25年度 後半
(平成25年10月～3月)

平成26年度以降
(未来予想図)

4(2)②

ワンストップの外部専門家による支援体制の構築

関係機関、関係者との調整

通知発出

都道府県レベルでの連携に向けた調整など

相談員、支援制度の具体的な連携に向けた検討

【連携が想定される相談支援の例】

- ・医療労働専門相談員
- ・ナースセンター就業相談員
- ・雇用均等指導員等
- ・ハローワークのアドバイザー
- ・メンタルヘルス対策支援センター相談員
- ・女性医師相談支援センター相談員
- ・次世代育成支援対策推進センター など

【職場環境整備のための支援制度の例】

- ◆以下の経費への財政支援
 - ・院内保育所の設置費、運営費
 - ・医療機関等での看護補助者の活用に関する研修
 - ・医療機関等の勤務環境の改善のための相談窓口の設置やアドバイザー派遣
 - ・救急医や産科医等の処遇改善を図るための手当
- ◆助成金・各種制度
 - ・労働時間等の改善・向上を目指す団体が行う取組に対する助成金
 - ・従業員の職業生活と家庭生活との両立支援に取り組む事業主などを支援する「両立支援助成金」制度
 - ・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出・公表制度
 - ・一定の要件を満たした企業は、「子育てサポート企業」として認定され、次世代認定マーク(くるみん)の利用が可能となる制度、認定企業への税制措置制度 など

地域の医療機関の
ニーズに応じた支援を
ワンストップで行う
体制を構築



連携マニュアルの
策定に向けた検討

連携マニュアル策定

医療関係団体への
労務管理の専門家の
配置支援に関する検討

〔拡充〕 医療関係団体に労務管理の専門家を配置

医療関係団体と行政とが
連携して取組を推進

