

会 員 各 位

(公社)日本医業経営コンサルタント協会
会長 永山 正人

個人研修（自宅学習）の新規教材の販売開始のお知らせ

個人研修（自宅学習）用教材として、新たに 23 教材（動画配信）を 12 月 19 日（木）より販売を開始しましたので、ご案内いたします。

今回の新規教材の内容は、平成 30 年および本年 7 月・8 月の集中研修の一部を収録し、支部ビデオ研修教材としても使用されているもの、9 月の本部・支部中継研修の一部を収録したものです。

個人研修の履修時間は、本部主催の研修時間として認定されます。医業経営コンサルタントの 1 登録期間内における個人研修の履修認定上限時間数は、必要履修時間数が 100 時間の場合は 50 時間まで、80 時間の場合は 40 時間まで、60 時間の場合は 30 時間までです。

【教材の配信方式】

個人研修の教材は、動画配信方式（ストリーミング形式）です。販売中の教材は、インターネット回線が繋がっていない場合にも視聴できるよう、ダウンロードができます（一部教材を除く）。

ダウンロードファイルは mp4 形式です。ダウンロードに関する詳細は、実際の視聴画面でご確認いただけます。

1. 購入方法・履修登録について

- ① 協会のホームページ (<http://www.jahmc.or.jp>) から会員専用ページにログインし、「研修情報」→「個人研修」の画面を開きます。
- ② 個人研修の研修一覧の中より希望の教材をクリック選択し、申し込みをします。
- ③ 個人研修教材費を支払います。
- ④ 入金確認後、「個人研修入金確認・受講開始通知」メールが送信され(※)、動画受講が可能な状態になります。(個人研修一覧内の「動画配信」ボタンをクリックすることで、受講画面が表示されます。) あわせて、履修時間が認定されます。
(※) 1 週間経過してもメールが到達しない場合は、個人研修一覧のページをご確認ください。
 - ・個人研修は、本部主催の継続研修となります。履修時間は 1 教材につき 2 時間の認定です。(履修上限時間は上記のとおりです。)
 - ・視聴期限は教材購入後 90 日となります。期限内は何度でも視聴可能です。
 - ・以前に販売開始された教材につきましては、動画内にキーワード画面が表示されますが、こちらはお気になさらないでください。

2. 価格

個人研修受講料：一教材（2 時間）につき 2,000 円（消費税込み。振込手数料はご負担ください。）

3. 協会ホームページ「会員専用ページ」へのログイン方法

ご不明の場合は当協会本部事務局までお問い合わせください。

4. その他

- ・個人研修の教材は、過去に協会本部で開催した継続研修の講義内容です。実際の研修を受講済みでも、個人研修として再受講することが可能です。収録日をご確認ください。
- ・教材は、個人研修を受講される会員の方のみの視聴に限ります。個人研修以外の目的での使用を禁止しています。

令和元年 12 月 19 日 新規販売開始 個人研修教材 (23 教材)

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師(敬称略) (講師肩書きは収録当時のものです。)
T2019176	セカンドステージ (R1-07-10)	<p>医師の働き方改革の今後 –2024 年度末を目指して– 一般社団法人日本病院会 副会長 済生会福岡総合病院 名誉院長 岡留 健一郎</p> <p><概要> 2017 年 8 月から約 19 ヶ月にわたり検討されてきた厚生労働省「医師の働き方改革」に関する最終報告書が取りまとめられました。本講義では、これまでの検討会の状況と 2024 年を見据えた対応の重要性について話したいと考えています。</p>
T2019177	セカンドステージ (R1-07-10)	<p>デジタルトランスフォーメーション時代の情報システムと医療機関に求められるもの 千葉県済生会習志野病院 事務部長 経営企画室長 兵藤 敏美</p> <p><概要> 皆さんはデジタルトランスフォーメーションという言葉をご存知ですか？様々な分野でデジタルトランスフォーメーションというものが行われていき、現在医療分野にも広がりつつあります。そんななか、働き方改革、高齢化、生産労働人口の減少が進む日本の医療で変化が求められています。その重要なツールである情報システムのこれからと課題、そしてそれを使いこなすために何が必要かを事例を交えてお話しします。</p>
T2019178	セカンドステージ (R1-07-11)	<p>「新たな医療の在り方を踏まえた医師・看護師等の働き方ビジョン検討会」をうけて 公益財団法人星総合病院 理事長 星 北斗</p> <p><概要> 検討会をもとに「新たな医療の在り方を踏まえた医師・看護師等の働き方ビジョン検討会」の説明と、星総合病院のこれまでの取り組みや今後の展望などについて紹介します。</p>
T2019180	セカンドステージ (R1-07-12)	<p>地域包括ケアの基盤を支える人材養成と連携・統合 医療法人社団和楽仁 芳珠記念病院 理事長 仲井 培雄</p> <p><概要> 芳珠記念病院の働き方改革は、蛸壺化しやすい専門職集団に多職種協働文化を醸成する事から始まりました。併設施設との人事交流、病病診連携や地域内連携事業に活かそうと試みています。法人内部の今年度の事業計画は、療養病床ゼロと働き方改革とし、両者をやり遂げることでそれぞれの目標を達成します。</p>
T2019181	セカンドステージ (R1-08-21)	<p>コミュニティデザインからみたケアに参加するまちづくり studio-L 東京事務所 所長 西上 ありさ</p> <p><概要> ケアの現場に住民参加が欠かせない時代となりました。「楽しそう」からはじまる医療福祉分野における住民参加について、事例を交えて紹介します。また、ケアとデザインの協働と可能性についてもお話しします。</p>
T2019182	セカンドステージ (R1-08-21)	<p>これからの診療所経営のあり方 医療法人社団悠翔会 理事長・診療部長 佐々木 淳</p> <p><概要> 高齢化の進行、人生の最終段階における QOL への関心の高まりに伴い、在宅医療のニーズは質・量の両面で増大しています。一方で人材や財源は厳しさを増し、持続可能なストラクチャー（運営体制）とともに、診療品質やアウトカムも求められつつあります。これらをどう両立すればいいのか考えてみたいと思います。</p>

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師(敬称略) (講師肩書きは収録当時のものです。)
T2019183	セカンドステージ (R1-08-21)	<p>医療機関業務効率を実現のためのWEB問診の活用 株式会社メディアコンテンツファクトリー 代表取締役 毛塚 牧人</p> <p><概要> 医療機関の業務効率のためには電子カルテなど IT ツールの活用は欠かせませんが、いまだに問診票は紙でおこなっているところが大半です。患者が予め家からでも入力できる WEB 問診を活用することにより、受付事務や医師の診察においても大幅な業務効率の改善が可能となります。急速に導入が進む WEB 問診について活用事例とともに紹介いたします。</p>
T2019184	セカンドステージ (R1-08-22)	<p>医療機関における薬剤師のタスクシフトとチーム医療の推進 公益社団法人日本薬剤師会 副会長 川上 純一</p> <p><概要> チーム医療推進の観点から、病院において薬剤師へのタスクシフトや医師・看護師・その他の職種との協働を進めていくことの意義などについて概説いたします。</p>
T2019185	セカンドステージ (R1-08-22)	<p>医療における臨床検査技師のタスクシフト・タスクシェアリング 一般社団法人日本臨床衛生検査技師会 代表理事副会長 横地 常広</p> <p><概要> 人口構成推計結果、医療情勢の変化に伴い、医療のあり方、働き方が大きく変わろうとしています。医師の診断・治療の「根拠データ」を担う医療職種として、国民に質の高い医療を提供することに専念してきました。医療における検査データの重要性については評価されていますが、医療機関における臨床検査技師の評価については十分とは言えません。質の高い検査データを迅速に、臨床のニーズに合わせて提供することにはできていますが、検査の専門家として、患者単位で各種データを解析し医師の診断や治療に、自らが繋ぐ役割を十分果たしていません。当会では6年前からここに着眼し、中央検査室から臨床現場に一步踏み出すための事業展開を積極的に進めています。今回の「医師の働き方改革」を好機と捉え、検査の専門家として、医師の指示の下で、医師・看護師などの負担軽減と患者のセルフケアを支援する医療スタッフをめざし、タスクシフト/シェアリングに取り組んでいきたいと考えています。</p>
T2019186	セカンドステージ (R1-08-23)	<p>医療におけるAIの活用について U b i e株式会社 共同代表・医師 阿部 吉倫</p> <p><概要> AIは医療において画像診断や創薬などで注目を集めています。そんな中、医師の働き方改革の問題もAIで問診をサポートすることによって解決できる事例が生まれています。 医療や病院経営においてAIで何ができるのか最新のAI問診の事例を踏まえて現状と展望を紹介いたします。</p>
T2019187	セカンドステージ (R1-09-25)	<p>介護保険制度・業務を俯瞰的に理解する 認定登録 医業経営コンサルタント 近藤 正史</p> <p><概要> 地域包括ケアシステムにおいて医療機関と介護事業所連携等の重要性が増す中、医業経営コンサルタントとして必要な介護保険制度・業務の基礎・基本を、国・都道府県・自治体・医業介護経営者/現場スタッフ・利用者/家族等の全てのステークホルダー間の関係性や、医療保険制度・業務との比較などの観点から、俯瞰的に理解します。</p>

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師(敬称略) (講師肩書きは収録当時のものです。)
T2019188	セカンドステージ (R1-09-25)	<p>介護事業経営を俯瞰的に理解する I C Cリサーチ・アンド・アドバイザー株式会社 代表取締役 認定登録 医業経営コンサルタント 渡辺 尚浩</p> <p><概要> 介護事業経営における各サービスの概要・報酬体系・経営収支などを、まず俯瞰的に理解します。続いて、自立支援・重度化防止を目指す自治体地域マネジメントと介護事業経営のあるべき関係について説明します。さらに、介護予防・日常生活支援総合事業への新たな事業展開の重要性について提言します。</p>
T2019189	セカンドステージ (H30-07-11)	<p>エッセンシャル 組織マネジメント～課題解決型組織開発メソッド～ 1：経営組織と意思決定[理論] 西山病院管理研究所 所長/認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p><概要> 人間の協働活動の主体となる組織の本質と機能、個人や集団との関わり、社会との共生などに関する基本的な内容を解説します。理論を現実に適用するための創造的思考フレームワークや積極的行動モデル、共通の目的に向かってコミュニケーションをとりながら個人の成長と組織の発展に貢献するマネジメントのあり方、即ちコンサルタントやファシリテーターの役割について論述します。 組織を効果的に機能させるために、協働の仕組みを如何にシステム化するか解説します。変革の時代を切り拓く組織マネジメントに求められる、イノベーション能力として欠かせないセンスメイキング「意味付け・納得」。人間が経験から意味を与える過程に着眼しながら、組織のメンバーやステークホルダーを納得させ、「意味付け」を集約させるロジック（筋道・論理）について論述します。</p>
T2019190	セカンドステージ (H30-07-11)	<p>エッセンシャル 組織マネジメント～課題解決型組織開発メソッド～ 2：組織の活性化と接近法[実践] 西山病院管理研究所 所長/認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p><概要> 人間の協働活動の主体となる組織の本質と機能、個人や集団との関わり、社会との共生などに関する基本的な内容を解説します。理論を現実に適用するための創造的思考フレームワークや積極的行動モデル、共通の目的に向かってコミュニケーションをとりながら個人の成長と組織の発展に貢献するマネジメントのあり方、即ちコンサルタントやファシリテーターの役割について論述します。 個人行動の基本的原理を理解し、その行動を活性化させる仕組みを解説します。組織の壁を越えて活発に意見やアイデアが出しあえるポジティブアプローチ。ヒューマニスティック「人間性心理学」に依拠する成長・幸福・回復・発展へと向かう前向きなエネルギーの主体性・自発性・創造性・自己実現といった人間の肯定的側面に基づく実践的なフレーム（枠組み・体系）について論述します。</p>
T2019191	セカンドステージ (H30-07-11)	<p>エッセンシャル 組織マネジメント～課題解決型組織開発メソッド～ 3：経営施策の可視化と進捗管理[手法] 西山病院管理研究所 所長/認定登録 医業経営コンサルタント 西山 信之</p> <p><概要> 人間の協働活動の主体となる組織の本質と機能、個人や集団との関わり、社会との共生などに関する基本的な内容を解説します。理論を現実に適用するための創造的思考フレームワークや積極的行動モデル、共通の目的に向かってコミュニケーションをとりながら個人の成長と組織の発展に貢献するマネジメントのあり方、即ちコンサルタントやファシリテーターの役割について論述します。 組織目標（ビジョン）達成を助けるため、適切に参画・従事し、状況を判断し、介入プロセスをデザインし、プログラム化されていないイベントを管理し、チェンジを推進する手法を解説します。多様で異質の人々が集まり、より次元の高い共通の目的を生み出し、相互作用を起こす“場”を形成することで、個人の総和を越えた新たな価値を生成するメソッド（方法・技法）について論述します。</p>

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師(敬称略) (講師肩書きは収録当時のものです。)
T2019192	セカンドステージ (H30-07-12)	<p>医院の増患対策の実践例</p> <p style="text-align: right;">株式会社MMS 代表取締役 認定登録 医業経営コンサルタント 佐久間 賢一</p> <p><概要> 診療所が毎年2,000件近く開業する状態が続き、開業ラッシュというより、開業構造と呼べるほど開業が毎年続いています。他の診療所との差別化が不可欠な状況の中、多くの患者さんが利用するウェブサイトも平成29年医療法改正で広告と規定されましたが、発信情報を規制されずに的確に行うための手法についてお話をさせていただきます。</p>
T2019193	セカンドステージ (H30-07-12)	<p>歯科医院の増患対策の進め方と指導方法 2018</p> <p style="text-align: right;">株式会社M&D 医業経営研究所 代表取締役社長 認定登録 医業経営コンサルタント 木村 泰久</p> <p><概要> 歯科医院は激しい競争にさらされており、新患を獲得するのは困難な状況にあります。歯科医院における増患のマーケティング対策の理論と、当社クライアント医院での実例をご紹介します。</p>
T2019194	セカンドステージ (H30-07-12)	<p>介護分野の戦略・マーケティング</p> <p style="text-align: right;">デロイト トーマツ ファイナンシャルアドバイザー一合同会社 認定登録 医業経営コンサルタント 細見 真司</p> <p><概要> 地域包括ケア構想で病院完結型医療から地域完結型医療へ移行する中で、医療と介護のスムーズな連携が必要になってきています。そこで、介護ビジネスの現状と課題を整理した上で、地域で勝ち組となっていくための介護分野の戦略やマーケティング手法の経営指導ノウハウを解説します。</p>
T2019195	セカンドステージ (H30-07-13)	<p>クリニックの収益向上コンサルティング事例</p> <p style="text-align: right;">株式会社MMP 代表取締役 認定登録 医業経営コンサルタント 鈴木 竹仁</p> <p><概要> 患者数×平均点数×満足度アップで収益向上 1. 患者数増加のために～純初診患者増加策、定着率アップ策～ 2. 平均点数アップ、自費収入アップ～行為別点数分析、専門性の高い自費診療～ 3. 患者満足度アップ～スタッフの働き甲斐・学び甲斐アップ、ファン患者さん増加策～</p>
T2019196	セカンドステージ (H30-07-13)	<p>コスト削減の実務</p> <p style="text-align: right;">株式会社日本経営 課長 木村 圭太</p> <p><概要> コスト体質は、病院の組織体質に比例します。高コスト体質の病院は、院内の協力を得たコスト改善ではなく、院外の業者等に対する価格交渉によるコスト改善に走りがちです。高コスト体質に陥り易い要因とともに、勘定科目別の改善活動の具体的手法について講義します。院外業者との業界特有の商習慣や交渉の仕方、また院内の協力を得ながらコスト改善していく手法を学ぶことで、組織体質の改善にまでつながることを目指します。</p>
T2019197	セカンドステージ (H30-08-22)	<p>一体感のある幸福な組織創り～理念に共感し価値観を共有する～</p> <p style="text-align: right;">株式会社タンタビーバ 共同創業者 元気の種まき担当 板谷 和代</p> <p>※本教材は、動画をダウンロードいただくことはできません。</p> <p><概要> 2010年1月19日、日本航空は経営破たんしました。その再生への道「稲盛改革」の一翼を担った意識改革・人づくり推進部における人財開発の立場から、何を経験し、何を学び、どんな知見を得たかを組織行動論、サービスマネジメント論の観点を踏まえて語ります。</p>

教材 No.	研修ステージ (収録日)	教材名・講師(敬称略) (講師肩書きは収録当時のものです。)
T2019198	セカンドステージ (H30-08-22)	<p>診療所のサービスマネジメントの実践 医療法人ファミリー会 永山ファミリー歯科クリニック 名誉院長 認定登録 医業経営コンサルタント 永山 正人</p> <p><概要> 本講義では、診療所、特に歯科診療所におけるサービスマネジメントの実践を示し、有効的かつ効率的なシステムをポーターのケア・サイクルを援用し、その構成要素を含め、示します。サービス組織での技術が、組織構造にどのような影響を与えているか等も具体的に実証研究結果も交え示したいと考えています。</p>
T2019199	セカンドステージ (H30-08-22)	<p>星総合病院の将来設計 公益財団法人星総合病院 理事長 星 北斗</p> <p><概要> 「病気になってからくる病院ではなく、病気にならないために来る病院」を目指して活動しています。地域住民と共に行う地域活動事業や農業事業の他、職員の能力向上および勤務環境改善等、当病院のこれまでの取り組みと今後の展望について紹介します。</p>

【現在、上記新規販売教材以外に、既存の教材として動画配信が 78 教材あります。】

継続研修に関するお問合せ先：(公社)日本医業経営コンサルタント協会
事業部事業第一課 直通 TEL:03-5275-6993

[代表]フリーコール:0088-21-6996/TEL:03-5275-6996 Eメールアドレス:kensyu@jahmc.or.jp